







**INFORMATIVA RELATIVA AL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI DEI CANDIDATI
AI SENSI DELL'ART. 13 DEL REGOLAMENTO (UE) 2016/679 ("GDPR")**





	<p align="center">TITOLARE DEL TRATTAMENTO</p> <p>Ciascuna società agisce in qualità di titolare autonomo. La redazione di una singola informativa al trattamento è pertanto legata esclusivamente ad una semplificazione organizzativa di Gruppo: non sussiste infatti contitolarità tra le Società.</p>	<p>1. E.M.S. EURO MANAGEMENT SERVICES S.p.A., via Trivulzio, 1, 20146 Milan, Italy</p> <p>2. EURO GROUP S.p.A. via Trivulzio 1, 20146 Milan, Italy</p> <p>3. CORRADA S.p.A. via Michelangelo Buonarroti 8, 20020 Lainate (MI) Italy</p> <p>4. EUROTRANCIATURA S.p.A. Società Unipersonale via Stella Rosa 48/50, 20021 Baranzate (MI) Italy</p> <p>5. EUROSLOT TOOLS S.r.l., via De Gasperi 10, 20066 Melzo (MI), Italy</p> <p>6. SAF S.p.A. via Industriale 14 - 25080 Muscoline (BS), Italy</p> <p>Ciascuna delle quali di seguito anche indicata quale "Società" o "Titolare"</p>
	<p align="center">RESPONSABILE PER LA PROTEZIONE DEI DATI (DPO)</p>	<p>E-mail: dpo@euro-group.it</p>

	<p>DATI PERSONALI</p> <p>Per "Dati" si intendono, a titolo esemplificativo e non esaustivo, nome, cognome, luogo e data di nascita, residenza, indirizzo di posta elettronica e contatti telefonici, titolo di studio, esperienze lavorative ed eventuali ulteriori Dati da Lei inseriti nel curriculum vitae e/o inseriti nel questionario che Le sarà sottoposto in fase di colloquio (dati cd. "comuni"), nonché quelli idonei a rivelare, a titolo esemplificativo, lo stato di salute (come l'appartenenza a categorie protette) eventualmente contenuti nel curriculum o in eventuale ulteriore documentazione trasmessa al titolare, categorie particolari di dati personali trattati (dati cd. "sensibili").</p>
-------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

	FINALITÀ DEL TRATTAMENTO		BASE GIURIDICA DEL TRATTAMENTO		PERIODO DI CONSERVAZIONE DEI DATI
	Finalità connesse o strumentali allo svolgimento dell'attività di ricerca e selezione dei candidati.		Esecuzione di misure precontrattuali adottate su Sua richiesta (art. 6.1, lett. <i>b</i>) GDPR		Tutta la durata dell'attività di selezione e, alla cessazione della stessa, cancellati, salva l'ulteriore eventuale conservazione da Lei autorizzata (vedi di seguito)
	Conservare per 2 anni i Dati per eventuali future selezioni, nel caso in cui la selezione per cui Lei si è candidato abbia esito negativo, previa Sua richiesta, da esprimersi con manifestazione di volontà in calce alla presente Informativa Qualora Lei decidesse di non usufruire di tale ulteriore servizio e quindi di non autorizzare la conservazione dei suoi		Consenso (art. 6.1, lett. <i>a</i>) GDPR		2 anni dalla cessazione della selezione

Dati per future selezioni e il conseguente trattamento, ciò non precluderà che il Suo profilo sia preso in considerazione per la selezione in corso, ma impedirà solo che la Sua candidatura sia presa in considerazione per eventuali future selezioni		
Verificare, anche tramite società specializzate, che i Dati forniti corrispondano al vero avvalendosi di informazioni pubbliche (ivi inclusi profili di social network professionali, banche dati, registri web o archivi multimediali accessibili al pubblico). Il trattamento, in conformità con quanto indicato dal Gruppo di lavoro art. 29 nell'« <i>Opinion on data processing at work</i> », è limitato alle sole informazioni connesse all'attitudine professionale al lavoro, necessario al solo fine di valutare gli specifici rischi legati al tipo di attività che dovrà essere svolta dai candidati, effettuato nella misura meno intrusiva possibile, adottando ogni necessaria misura per garantire un corretto bilanciamento tra il legittimo interesse del datore di lavoro a controllare e i diritti e le libertà fondamentali di questi ultimi.	Legittimo interesse del Titolare (art. 6.1, lett. <i>f</i>) GDPR)	Tutta la durata dell'attività di selezione e, alla cessazione della stessa, cancellati.
Adempiere agli obblighi ed esercitare i diritti delle Società o dell'interessato previsti dalla normativa applicabile in materia di diritto del lavoro e della sicurezza sociale e protezione sociale, o da contratti collettivi, nonché a disposizioni impartite da autorità a ciò legittimate e da organi di vigilanza e controllo.	Necessità di assolvere obblighi legali cui è soggetta le Società nel rispetto, per quanto riguarda i dati "sensibili", di quanto previsto nell'art. 9.2, lett. <i>b</i>) GDPR	Per tutto il tempo richiesto dalla normativa di riferimento.
Se necessario, per accertare, esercitare o difendere i diritti del Titolare in sede giudiziaria.	Legittimo interesse per i dati comuni ai sensi dell'art. 6.1, lett. <i>f</i>), del GDPR e per le categorie particolari di dati ai sensi dell'art. 9.2., lett. <i>f</i>), del GDPR.	Per 10 anni e per tutta la durata del contenzioso o della procedura stragiudiziale, fino all'esaurimento dei termini di esperibilità delle azioni di impugnazione.
Decorsi i termini di conservazione sopra indicati, i Dati saranno distrutti o resi anonimi, compatibilmente con le procedure tecniche di cancellazione e backup e con le esigenze di accountability del Titolare.		

	CONFERIMENTO DEI DATI
	<p>Il conferimento dei dati del candidato è necessario per lo svolgimento dell'attività di ricerca e selezione del personale. Il rifiuto di fornire i dati non permette di svolgere tale attività e non consentirà che la Sua candidatura sia presa in considerazione.</p> <p>Se il candidato non fornisce il proprio consenso alla conservazione dei dati per future selezioni per ulteriori due anni, il suo profilo non sarà preso in considerazione per future selezioni ma solo per quelle in corso. Il consenso del candidato non è obbligatorio, ma libero, e potrà essere revocato in qualsiasi momento.</p>

	SOGGETTI AUTORIZZATI AL TRATTAMENTO
	<p>I dati potranno essere trattati dai dipendenti delle funzioni aziendali deputate al perseguimento delle finalità sopra indicate, che sono stati espressamente autorizzati al trattamento e che hanno ricevuto adeguate istruzioni operative ai sensi degli artt. 29 del GDPR e 2 quaterdecies del d.lgs. 196/2003, come modificato e adeguato dal d.lgs. 101/2018.</p>
	DESTINATARI DEI DATI
	<p>I dati possono essere comunicati a soggetti operanti in qualità di titolari del trattamento, fra cui, in particolare:</p> <ol style="list-style-type: none"> Società del Gruppo; Autorità ed organi di vigilanza e controllo (ad es. Agenzia delle Entrate, Guardia di Finanza). <p>I dati potranno essere trattati, per conto del titolare, da soggetti designati come responsabili del trattamento, fra cui, in particolare:</p> <ol style="list-style-type: none"> Società, ivi incluse società appartenenti al Gruppo, di cui il titolare può avvalersi ai fini della, selezione, recruiting e valutazione dei candidati; Società o professionisti che forniscono supporto all'implementazione e alla manutenzione del sistema informativo e degli applicativi aziendali; Società che forniscono servizi di conservazione sostitutiva della documentazione amministrativa. <p>La lista completa dei responsabili del trattamento è disponibile, su richiesta, contattando l'indirizzo e-mail info@euro-group.it</p>
	TRASFERIMENTO DEI DATI PERSONALI IN PAESI EXTRA UE <p>Non sono previsti trasferimenti di dati fuori dall'Unione Europea, salvo nel caso in cui i candidati fossero valutati per posizioni aperte all'estero.</p>
	DIRITTI DELL'INTERESSATO - RECLAMO ALL'AUTORITÀ DI CONTROLLO
	<p>Contattando la Società all'indirizzo info@euro-group.it, oppure il DPO all'e-mail dpo@euro-group.it, gli interessati possono:</p> <ul style="list-style-type: none"> chiedere al titolare l'accesso ai dati che li riguardano, la loro rettifica, l'integrazione o la loro cancellazione, nonché la limitazione del trattamento; opporsi al trattamento nelle ipotesi di legittimo interesse del titolare; ricevere in un formato strutturato, di uso comune e leggibile da dispositivo automatico i dati, nonché, se tecnicamente fattibile, di trasmetterli ad altro titolare senza impedimenti ("diritto alla portabilità dei dati"); revocare in qualsiasi momento il consenso prestato. <p>Gli interessati hanno altresì diritto di proporre reclamo all'Autorità di controllo competente.</p>